

# 株式会社アオイ

## 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 3年 9月 1日～令和 8年 3月 31日

### 2. 当社の課題

課題1： 男性の育児休業取得率・取得期間が女性に比べて低い。そのため、男女間の格差を縮める必要がある。また、育児休業制度の内容についての認知度が低く、育児にかかる諸制度の全体的な認知度を高めるため、制度の定期的な見直しおよび啓発活動を強化する必要がある。

### 3. 目標

目標1： 計画期間中の育児休業の取得率を下記の水準以上とする。  
男性育児休業取得率・・・取得率45%以上とする。  
女性育児休業取得率・・・取得率90%以上とする。

目標2： 計画期間中に育児にかかる諸制度の見直しおよび周知。

### 4. 取組内容と実施時期

取組1： 育児休業取得において、取得しやすい環境づくりを見直す。

- 令和 3年 9月～ 育児休業取得率向上のための策定
- 令和 7年 4月～ 育児休業を取得しやすい取り組みの実施および周知

取組2： 育児にかかる諸制度の運用方法を定期的に見直す。

- 令和 3年 9月～ 育児休業等の制度に関する、理解度調査の実施
- 令和 4年 3月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直し等）の実施
- 令和 4年 4月～ 制度の内容や運用方法を定期的に見直し、周知