

株式会社アオイ
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

【計画期間】

令和 8 年 4 月 1 日 ～ 令和 13 年 3 月 31 日

【当社の課題】

男女間の勤続年数差を縮める必要がある。また、女性も安心して長く働き続けられる職場環境を整える必要がある。

【目標】

男女ともに平均勤続年数を15年以上とする。

<実施時期・取組内容>

- 令和 8 年 4 月～ 全従業員を対象とした育児・介護関係の制度に関する調査の実施
- 令和 8 年 9 月～ 育児休業および介護休業からの復職者に対し、上司、総務による面談を年2回開催
家庭と仕事の両立支援につなげる。
- 令和 9 年 4 月～ 健康管理と働きやすい職場環境の維持を目的として、定期的な産業医面談の実施・周知
健康維持を促進します。

【目標】

女性が工場で働きやすいような環境整備を行う。

<実施時期・取組内容>

- 令和 8 年 4 月～ 現在、技術職として働いている女性にヒアリング実施
- 令和 8 年 9 月～ 現場責任者にヒアリング結果を踏まえた女性の配属に関する課題について共有・検討
- 令和 8 年 10 月～ 女性でも重量物を持ち上げやすいように補助器具の購入検討・実施

【情報公表】

■男女賃金差

区分	男女の賃金差異
全労働者	49.7%
正規雇用労働者	76.5%
非正規雇用労働者	88.2%

■女性管理職比率：0%

■女性育児休業等取得率：100%

■男性育児休業等取得率：100%