

株式会社アオイ

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 3年 9月 1日～令和 8年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1：女性管理職が少ない、またはいない。

3. 目標

管理職に占める女性割合を20%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

管理職登用において、女性が満たしにくい評価基準・運用等を見直す。

- 令和 3年 9月～ 他の会社の女性管理職登用の取り組み等の情報収集
- 令和 6年 3月～ 女性の管理職候補者への研修の実施
男女平等で公平な評価基準の作成
- 令和 8年 3月～ 研修実施後の適正な評価基準を用いた評価の実施
女性管理職の登用について会議の実施